

Управление образования администрации Гурьевского муниципального района  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска»

ПРИНЯТА  
Педагогическим советом  
Протокол №2  
от «09» января 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №17 «Улыбка»  
Л. Н. Бурдина  
Приказ от 09.01.2017г. №1



**Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» на 2017 – 2021 гг.**

г. Гурьевск  
2017

## Содержание

1.	Паспорт Программы развития.....	3
2.	Введение .....	6
3.	Информационная справка.....	8
4.	Проблемный анализ деятельности ДОО.....	17
5.	Концепция развития ДОО.....	37
6.	Стратегия и тактика перехода ДОО в новое состояние.....	46
7.	Управление Программой развития.....	56
8.	Финансовое обеспечение Программы развития.....	58
	Литература .....	61

## 1. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» на 2017 – 2021 гг.
Руководитель Программы	Л. Н. Бурдина, заведующий МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка»
Разработчики Программы	С. В. Новоселова, старший воспитатель
Исполнители Программы	Участники образовательных отношений МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка»
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Конвенция о правах ребенка. Принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1989.</li> <li>— Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 02.03.2016) «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>— ФГОС дошкольного образования. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 № 1155 «Об утверждении ФГОС дошкольного образования»</li> <li>— Приказ Минтруда №544 от 18.10.2013 «Об утверждении проф. стандарта «Педагог» (воспитатель, учитель)»</li> <li>— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26 (ред. от 27.08.2015) «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно - эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»</li> <li>— Стратегия развития воспитания до 2025 г. (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 № 996-р)</li> <li>— Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013–2020 гг.» (от 22 ноября 2012)</li> <li>— План действий по реализации «Основ государственной политики в области экологического развития России до 2030 г.» (Распоряжения Правительства РФ от 18.12.2012 №2423-р; 23.01.2014 №64-р.)</li> <li>— Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска»</li> </ul>
Цель Программы	Создание образовательного пространства для обеспечения доступности и современного качества дошкольного образования, способствующего накоплению ребенком культурного опыта деятельности и общения в процессе активного взаимодействия с окружающим миром, другими детьми и взрослыми, решения задач и проблем как основы для формирования в его сознании целостной

	картины мира, готовности к непрерывному образованию, саморазвитию и успешной самореализации на всех этапах жизни
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечить эффективное управление развитием образовательного пространства ДОО;</li> <li>— Создать условия для повышения профессионального и личностного статуса педагогов, раскрытия и успешной реализации их творческого потенциала;</li> <li>— Формировать экологическую культуру здорового и безопасного образа жизни;</li> <li>— Привести в соответствие с ФГОС ДО предметно – пространственную развивающую среду, программно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного пространства ДОО;</li> <li>— Создать модель социального партнерства как путь повышения качества дошкольного образования</li> </ul>
Направления Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Управление развитием образовательного пространства ДОО;</li> <li>— Развитие кадрового потенциала;</li> <li>— Организация инновационной деятельности по формированию экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО;</li> <li>— Развитие предметно – пространственной развивающей среды, программно - методического и материально - технического обеспечения образовательного пространства ДОО;</li> <li>— Создание модели социального партнерства</li> </ul>
Сроки реализации Программы	2017 – 2021 гг.
Этапы реализации Программы	<p>I этап - организационный (2017 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— анализ и оценка состояния развития ДОО, диагностика имеющихся ресурсов, определение приоритетов и разработка содержания Программы развития;</li> <li>— создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;</li> <li>— начало реализации мероприятий, направленных на создание интегрированной модели развивающего образовательного пространства;</li> <li>— начало выполнения Программы развития.</li> </ul> <p>II этап - внедренческий (2017 - 2021 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— практическая реализация Программы развития;</li> <li>— преобразование существующей системы, переход ДОО в проектный режим работы;</li> <li>— апробация новшеств и преобразований, внедрение их в текущую работу ДОО;</li> <li>— контроль и корректировка Программы развития.</li> </ul>

	<p>III этап - заключительный (2021 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— анализ эффективности реализации Программы развития, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в ДОО;</li> <li>— подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации Программы развития;</li> <li>— реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение и распространение полученных результатов;</li> <li>— транслирование передового опыта работы</li> </ul>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Обновление системы управления ДОО. Удовлетворенность потребителей качеством дошкольного образования – 99%.</p> <p>Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения вариативных форм дошкольного образования (Консультационный центр, вечерняя группа, группа выходного дня, адаптационная группа).</p> <p>Соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.</p> <p>Расширение спектра услуг дополнительного образования.</p> <p>Рост профессионального мастерства педагогов: увеличение числа педагогов с высшей квалификационной категории до 60%, увеличение числа педагогов с высшим педагогическим образованием до 80%, повышение квалификации педагогов и младших воспитателей на курсах - 100%.</p> <p>Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни.</p> <p>Обновление предметно – пространственной развивающей среды, программно-методического и материально-технического обеспечения образовательного пространства ДОО в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>Стабильно функционирующая модель социального партнерства.</p> <p>Создание положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера</p>
Источники финансирования Программы	<p>Бюджетные средства – 1010,5 тыс. руб. Внебюджетные средства – 1489,0 тыс. руб. Всего – 2499,5 тыс. руб.</p>
Контроль за выполнением Программы	<p>Заведующий МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка» Управляющий совет</p>

## 2. Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» на 2017 – 2021 гг. является организационной основой деятельности ДОО.

### ***Основные особенности Программы развития:***

- это программа, предлагающая конкретный педагогический инструментарий решения задач дошкольного образования в соответствии с запросом современного социума;
- это программа, базирующаяся на общих законах организации и развития деятельности человека;
- это развивающая программа, определяющая условия развивающего взаимодействия и саморазвития всех участников образовательных отношений: педагогов, детей и их родителей;
- это здоровьесозидающая программа, направленная на объединение образовательно-оздоровительных ресурсов семьи и ДОО;
- это программа, обеспечивающая преемственность между дошкольным и начальным уровнями общего образования с позиций самооценности каждого возраста и непрерывности образования на протяжении всей жизни человека;
- это программа открытого типа, расширяющая возможности педагогов в использовании содержания, методического обеспечения, образовательных технологий с учетом реальной ситуации в ДОО и особенностей развития детей.

### ***Результаты реализации Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» на 2011 – 2016 годы***

Цель Программы: создание оптимальных условий для развития детей дошкольного возраста в современных условиях и реализации права ребенка на доступное, качественное образование.

Приоритетные направления Программы:

1. Модернизация системы управления образовательной, инновационной, ресурсообеспечивающей, финансово – экономической деятельностью дошкольного образовательного учреждения;
2. Обеспечение современного качества дошкольного образования;
3. Взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с социальными институтами в социокультурном пространстве.

### Задачи Программы:

- 1.1. Совершенствовать нормативно – правовое обеспечение деятельности дошкольного образовательного учреждения;
- 1.2. Создать условия для увеличения охвата детей дошкольного возраста дошкольным образованием;
- 1.3. Совершенствовать предметно – развивающую среду и материально-техническую базу дошкольного образовательного учреждения.
- 2.1. Совершенствовать содержание образовательного процесса;
- 2.2. Развивать профессиональные компетенции и мастерство педагогов, творческий потенциал педагогического коллектива;
- 2.3. Организовать единое информационно – образовательное пространство дошкольного образовательного учреждения;
- 2.4. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.
- 3.1. Совершенствовать взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с социальными институтами в социокультурном пространстве.

Степень выполнения Программы: Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» на 2011 – 2016 годы достигнуты, цель Программы реализована в полном объеме.

### 3. Информационная справка

<b>Наименование образовательного учреждения</b>	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска»
<b>Год основания</b>	10 августа 1988
<b>Организационно-правовая форма</b>	учреждение
<b>Тип учреждения</b>	бюджетное
<b>Тип образовательной организации</b>	дошкольная образовательная организация
<b>Виды деятельности</b>	Осуществляет следующие виды деятельности (в соответствии с кодами ОКВЭД): Основной вид деятельности 80.10.1 Дошкольное образование (предшествующее начальному общему образованию)
<b>Юридический адрес</b>	652785, Российская Федерация, Кемеровская область, Гурьевский район, г. Гурьевск, ул. Ленина, 93А
<b>Телефон</b>	8-384-63-5-19-93
<b>Е-mail</b>	<a href="mailto:burdinaIn.detskiisad17@yandex.ru">burdinaIn.detskiisad17@yandex.ru</a>
<b>Сайт</b>	<a href="http://gur17sad.ucoz.ru">http://gur17sad.ucoz.ru</a>
<b>Режим работы ДОО</b>	5-дневная рабочая неделя, календарное время посещения – круглогодично; начало работы - 7 <sup>00</sup> , окончание работы - 19 <sup>00</sup> . В предпраздничные дни окончание работы - 18 <sup>00</sup> ; суббота, воскресенье, праздничные дни – нерабочие (выходные)
<b>Заведующий</b>	Бурдина Лариса Николаевна Высшее образование Педагогический стаж - 44 года, в должности заведующего - 22 года. Почетный работник общего образования Российской Федерации
<b>Старший воспитатель</b>	Новоселова Светлана Викторовна Высшее образование Высшая квалификационная категория Педагогический стаж - 22 года Почетный работник общего образования Российской Федерации
<b>Заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе</b>	Патрик Елена Григорьевна Средне – специальное образование Стаж работы в данной должности – 9 лет
<b>Свидетельство о государственной регистрации юридического лица</b>	Серия 42 №003043072 выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №3 по Кемеровской области от 01 ноября 2000г.
<b>Устав</b>	Утвержден решением учредителя от 05.11.2015 г.
<b>Лицензия на осуществление образовательной деятельности</b>	№16488 от 27.10.2016г. Серия 42ЛО1 № 0003507
<b>Лицензия на осуществление медицинской деятельности</b>	ЛО – 42 – 01 – 003544 от 05.03.2015г. Серия ЛО №0003387



<b>Учредитель</b>	муниципальное образование Гурьевский муниципальный район. Функции и полномочия в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами осуществляет Управление образования администрации Гурьевского муниципального района Адрес учредителя: 652780, Российская Федерация, Кемеровская область, Гурьевский район, г. Гурьевск, ул. Ленина, 98
<b>Формы государственно – общественного управления</b>	Управляющий совет ДОО
<b>Формы коллегиального управления</b>	Общее собрание работников Педагогический совет Совет родителей
<b>Кадровое обеспечение</b>	
<b>Общая численность педагогических работников</b>	30 педагогов: старший воспитатель – 1; воспитатель – 22; музыкальный руководитель – 2; инструктор по физической культуре – 1; педагог – психолог – 1; учитель – логопед – 3
<b>Почётные звания, награды</b>	Звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 5 Медаль «За веру и добро»- 1
<b>Квалификационный ценз</b>	
<b>Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:</b>	30 / 100%
<i>Высшая квалификационная категория</i>	15 (50%)
<i>Первая квалификационная категория</i>	15 (50%)
<b>Образовательный ценз</b>	
<i>Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование</i>	16 (53%)
<i>Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности</i>	14 (47%)
<b>Возрастной ценз</b>	
<i>Численность/удельный вес численности педагогических</i>	2 / 6,5%

<i>работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет</i>	
<i>Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет</i>	3 / 10%
<b>Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических работников</b>	30 / 100%
<b>Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:</b>	
<i>До 5 лет</i>	-
<i>Свыше 30 лет</i>	3 / 10%
<b>Количество групп, в том числе:</b>	11
<i>Подготовительная</i>	2
<i>Старшая</i>	2
<i>Средняя</i>	3
<i>II младшая</i>	3
<i>I младшая</i>	1
<b>Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:</b>	280
<i>В режиме полного дня (8-12 часов)</i>	268
<i>В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)</i>	12
<b>Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет</b>	26
<b>Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет</b>	254
<b>Численность воспитанников по группам:</b>	
<i>1 младшая «Ягодка»</i>	26
<i>средняя «Акварелька»</i>	22
<i>2 младшая «Ромашка»</i>	24
<i>подготовительная «Попугайчик»</i>	28

<i>средняя «Смешарики»</i>	26
<i>2 младшая «Кораблик»</i>	23
<i>средняя «Гномики»</i>	26
<i>2 младшая «Фантазеры»</i>	25
<i>старшая «Непоседы»</i>	27
<i>подготовительная «Звездочки»</i>	27
<i>старшая «Пчелки»</i>	26
<b>Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого</b>	
<i>Воспитанники /педагоги</i>	280/30
<i>Воспитанники /все сотрудники, включая административный и обслуживающий персонал</i>	280/65
<b>Количество детей, зарегистрированных в Журнале будущих воспитанников (215)</b>	
<i>2014</i>	61
<i>2015</i>	95
<i>2016</i>	55
<i>2017</i>	4
<b>Охват детей: воспитанники от 1 года до 3 лет за исключением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов</b>	23%
<b>Охват детей: воспитанники от 3 лет до 8 лет за исключением воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов</b>	100%
<b>Охват детей: воспитанники 1 года до 8 лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и дети-инвалиды - 100%</b>	100%
<b>Организация образовательной деятельности</b>	
<b>Уровень освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования</b>	94%
<b>Направления развития и образования детей</b>	Социально - коммуникативное развитие Познавательное развитие Речевое развитие Художественно - эстетическое развитие Физическое развитие
<b>Инновационная деятельность</b>	С сентября 2016 г. муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №17 «Улыбка» города Гурьевска» является инновационной ассоциированной образовательной организации в рамках Соглашения о включении в пилотный проект по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире:

	<p>Экология. Здоровье. Безопасность» (программа УНИТВИН ЮНЕСКО)</p> <p>Тема «Формирование экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО».</p> <p>Цель: формирование экологически сообразного здорового и безопасного образа жизни.</p> <p>Направления:</p> <p>сохранение природного и культурного наследия России; формирование основ культуры безопасности и здоровья, необходимых гражданам в глобальном мире XXI века</p>
<b>Организация дополнительного образования</b>	
<b>Социально - коммуникативное развитие</b>	Кружок «Тропинка к своему «Я»
<b>Речевое развитие</b>	Кружок «Веселый язычок»
	Кружок «Колобок»
	Кружок «Обучалочка»
<b>Познавательное развитие</b>	Творческое объединение «Огонек»
	Кружок «Азбука БезОпасности»
<b>Физическое развитие</b>	Спортивная секция «Са – фи – дансе»
	Спортивная секция «Старт»
<b>Художественно - эстетическое развитие</b>	Вокально - танцевальная студия «Веселинка»
	Творческое объединение «Вдохновение»
	Творческое объединение «Арт - фантазия»
	Творческое объединение «Магия красок»
<b>Состояние здоровья воспитанников</b>	
<b>Количество не болевших детей</b>	49
<b>Количество воспитанников и обучающихся, перенесших инфекционные заболевания</b>	188
<b>Количество воспитанников и обучающихся, имеющих хронические заболевания</b>	5
<b>Средний показатель пропущенных дней при посещении ДОО по болезни на одного воспитанника</b>	3
<b>Группы здоровья</b>	
<b>I</b>	5
<b>II</b>	264
<b>III</b>	10
<b>IV</b>	-
<b>V</b>	1
<b>Здоровьесберегающая деятельность</b>	<p>Медико – профилактическая деятельность</p> <p>Физкультурно - оздоровительная деятельность</p> <p>Спортивно - досуговая деятельность</p> <p>Образовательная здоровьесберегающая деятельность</p> <p>Социально – психологическая деятельность</p> <p>Информационно - просветительская деятельность</p>

<b>Организация питания</b>	4-х разовое сбалансированное питание на основе примерного 10-ти дневного меню
<b>Стоимость питания (в расчете на 1 воспитанника в день)</b>	90 рублей
<b>Предметно – пространственная развивающая среда</b>	
<b>Физическое развитие</b>	Спортивный зал /спортивный комплекс, гимнастические стенки, мягкие модули, тренажёры, мячи, спортивное оборудование и т.д./ Спортивная площадка /футбольная и баскетбольная площадка, беговые дорожки, спортивное оборудование/ Центры физического развития /во всех группах/ Медицинский блок /изолятор, процедурный и медицинский кабинеты/
<b>Познавательное и речевое развитие</b>	Кабинеты логопедов /коррекционно – развивающие игры и пособия/ Методический кабинет / орг.техника, наглядные пособия, развивающие игры и т.д./ Центры познавательного развития /в каждой группе/ Центры экологического развития /в каждой группе/ Центры детского экспериментирования /в каждой группе/ Центры литературно – художественного развития /в каждой группе/ Центр будущего первоклассника /в подготовительных группах/
<b>Художественно – эстетическое развитие</b>	Музыкальный зал / музыкальные инструменты, музыкальный центр, микрофоны, фонотека, музыкальные игрушки и т.д./ Зал детского творчества Центры изобразительного творчества /в каждой группе/ Центры музыкально – театрального творчества/в каждой группе/
<b>Социально – коммуникативное развитие</b>	Кабинет психолога /психолого – коррекционные игры, игры по социально – эмоциональному развитию/ Город безопасности дорожного движения Центры социального развития /в каждой группе/ Центры развития игры /в каждой группе/
<b>Информационное обеспечение</b>	
<b>Оборудование и оснащение</b>	Мультимедийное оборудование - 1 Компьютер - 3 Принтер (черно-белый) – 1 Фотопринтер - 1 МФУ - 2 Фотокамера - 1 Телевизор - 11 Ноутбук – 7
<b>Число педагогов, владеющих компьютером (в % к общему)</b>	30/100%

числу)	
<b>Число педагогов, прошедших обучение по программе «ИКТ»</b>	28/93%
<b>Материально – техническая база</b>	
<b>Здание</b>	ДОО располагается в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании капитального исполнения. Общая площадь здания: 2177,8 кв.м. Техническое состояние зданий детского сада – удовлетворительное. Имеется централизованное отопление, водоснабжение и канализация, электроосвещение, телефон, интернет, установлена кнопка тревожного вызова, пожарная сигнализация. Имеются помещения для функционирования детского сада, оснащенные необходимым оборудованием: 11 групповых ячеек, кабинеты специалистов, музыкальный и спортивный залы, медицинский блок, пищеблок, прачечная, хозяйственный блок, овощехранилище, подсобные помещения
<b>Территория участка</b>	Площадь земельного участка: 10318,81 кв. м. Территория участка достаточна для организации прогулок и игр детей на открытом воздухе. Каждая возрастная группа детей имеет свой участок. Все участки озеленены, оснащены теньвыми навесами, спортивным и игровым оборудованием. Оборудована спортивная площадка, которая обеспечена необходимым оборудованием (снаряды для развития основных видов движений)
<b>Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника</b>	2,73 кв.м.
<b>Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников</b>	240,6 кв.м.
<b>Социальное партнерство</b>	
<b>Управление образования администрации Гурьевского муниципального района</b>	Координация деятельности Консультационная поддержка Информационно-методическое сопровождение аттестации руководителя Информационное обеспечение о событиях в образовательном пространстве района, результатах внедрения ФГОС ДО, инновационном педагогическом опыте
<b>Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр в системе дополнительного профессионального образования»</b>	Научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС ДО Повышение квалификации и переподготовка руководителя и педагогических работников Координация научно-методической работы,

<p><b>(повышения квалификации) Гурьевского муниципального района»</b></p>	<p>инновационной деятельности  Научно-методическое сопровождение инновационной деятельности ДОО  Методическое сопровождение педагогов дошкольных образовательных организаций в условиях реализации ФГОС ДО  Методическое и информационное обеспечение конкурсного движения  Оказание помощи начинающим педагогам в профессиональной и личностной адаптации</p>
<p><b>ГОУ ДПО (ПК) С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»</b></p>	<p>Организация педагогических и руководящих работников для прохождения курсов повышения квалификации  Научно-методическое сопровождение внедрения ФГОС ДО  Информационно-методическое сопровождение АИС «Образование Кемеровской области»  Информационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников  Организации и координация инновационной деятельности и научно-методической работы  Методическое и информационное обеспечение конкурсного движения</p>
<p><b>Издательство Академкнига\ Учебник</b></p>	<p>Интернет – форумы  Позиционно – дискуссионная интернет – площадка</p>
<p><b>МГУ им. М.В. Ломоносова г. Москва</b></p>	<p>Соглашение от 30. 09.2016 г. о включении в пилотный проект «Межрегиональное сетевое партнёрство: учимся жить устойчиво в глобальном мире. Экология. Здоровье. Безопасность».  Кафедра ЮНЕСКО по изучению глобальных проблем факультета глобальных процессов МГУ им. М.В. Ломоносова совместно с сетевой кафедрой ЮНЕСКО «Экологическое образование для устойчивого развития в глобальном мире» при ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования»</p>
<p><b>МАУ ИМЦ г. Томска</b></p>	<p>Создание условий для установления системного сотрудничества в области информационно-методической деятельности  Сопровождение педагогических работников и осуществления деятельности, направленной на проведение совместных мероприятий, научно-методологических семинаров, курсов повышения квалификации с целью разработки и внедрения инновационных педагогических технологий, повышения качества образовательной деятельности  Обмен информацией в области образовательных технологий, участие в различных проектах и других видах информационно-образовательной деятельности</p>

<b>Центр психолого – педагогической реабилитации и коррекции</b>	Диагностика Коррекционно – развивающая работа Консультации для родителей и педагогов Информационная работа
<b>Центр дополнительного образования</b>	Посещение выставок Проведение праздников, развлечений Обмен опытом Организация дополнительного образования
<b>МОУ «ООШ» №16» МОУ «СОШ» №11»</b>	Взаимопосещения Встречи родителей с будущими учителями Подготовка к школе Совместные мероприятия
<b>Краеведческий музей</b>	Экскурсии в музей Проведение тематических занятий сотрудниками музея Совместное проведение различных мероприятий Посещение выставок Участие семей в выставках совместного творчества
<b>Клуб «Горняк»</b>	Участие в праздниках, конкурсах, фестивалях Организация выставок Экскурсии Совместное проведение различных мероприятий Посещение детской библиотеки
<b>Стадион «Спринт»</b>	Проведение спортивных мероприятий
<b>Детская поликлиника</b>	Контроль за организацией прививочной и противотуберкулезной работы Лабораторные обследования детей Обследование детей узкими специалистами
<b>Филиал ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области» в г.Гурьевске</b>	Соблюдение санитарно – гигиенических режимов Соблюдение гигиенических и противоэпидемических правил
<b>Пожарная часть ОГПН г.Гурьевска и Гурьевского района ГУУГПН МЧС РФ по КО</b>	Контроль выполнения пожарной безопасности Организация экскурсий, выставок Проведение совместных мероприятий Участие в конкурсах
<b>Дворец Культуры</b>	Участие в концертах и конкурсах Просмотр спектаклей, цирковых представлений Совместное проведение мероприятий
<b>Мнение родителей и представителей органов общественного управления о деятельности педагогов, функционировании ДОО и качестве предоставляемых им услуг</b>	
<b>Рейтинг по критерию «Удовлетворенность потребителей качеством образования в Гурьевском районе»</b>	Удовлетворенность - 98,8%
<b>Рейтинг дошкольных образовательных организаций (детские сады комбинированного вида, более 150 чел.)</b>	Рейтинг - 37



#### 4. Проблемный анализ деятельности ДОО

**Структура управления:** в ДОО существует эффективная, профессиональная, компетентная система управления, которая строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.

Единоличным исполнительным органом ДОО является заведующий.

Органом муниципально – общественного управления является Управляющий совет.

Органами коллегиального управления ДОО являются:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;
- Совет родителей.

**Кадровый потенциал:** коллектив ДОО – профессиональная, работоспособная, творческая команда, в активе которой – опыт в сфере образовательной деятельности, победы в конкурсах различного уровня, внедрение инновационных программ и информационных технологий. Это сложившийся, стабильный, сплоченный, лично и профессионально зрелый коллектив единомышленников, силы которого направлены на создание детского сада – дома радости, успеха и творчества для каждого ребенка.

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100%.

	2015 – 2016 учебный год	2016 – 2017 учебный год
<b>Образование</b>		
Высшее профессиональное	14 (45%)	16 (53%)
Средне - специальное	17 (55%)	14 (47%)
из них получают высшее образование	10 (32%)	8 (27%)
<b>Квалификационная категория</b>		
Высшая	17 (55%)	15 (50%)
Первая	14 (45%)	15 (50%)
Соответствие занимаемой должности	-	-

В целях профессионального роста педагогов, поддержки кадров с большим трудовым стажем, а так же методическом сопровождении начинающих педагогов широко применяются разнообразные формы методической работы: семинары-практикумы, презентация опыта и темы самообразования, открытые занятия, работа творческих групп, консультации, мастер - классы. Использование разнообразных организационных форм методической работы способствует не только повышению эффективности деятельности педагогов по обучению,

воспитанию и развитию детей, но и позволяет выявить динамику развития личности самого педагога.

Результатом мероприятий по развитию профессионализма являются призовые места в конкурсах профессионального мастерства и участие в мероприятиях областного и всероссийского уровня (95%): муниципальный конкурс «Лесенка успеха», областной этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» «Лесенка успеха», конкурс на лучший экспонат выставок-ярмарок, проводимых Кузбасской выставочной компанией «Экспо-Сибирь», муниципальный конкурс методических материалов педагогических работников «Методическая копилка», Всероссийский конкурс «Зеленые аксиомы», Всероссийский конкурс «Назад в будущее, или игры наших бабушек», Всероссийский заочный конкурс методических материалов по организации и содержанию воспитательной деятельности в образовательных организациях «КЛАССИКИ», областной конкурс «Педагогические таланты Кузбасса», областной конкурс «Новая волна», областной конкурс «Лучшая образовательная организация года», номинация «Информатизация образования».

**Организация образовательной деятельности** определяется Основной образовательной программой дошкольного образования (далее – ООП ДО), разработанной и утвержденной Учреждением, в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования.

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения ООП ДО определяются Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

ООП ДО обеспечивает развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей и направлена на решение следующих задач:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- обеспечение преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней (далее - преемственность основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования);
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие

- способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
  - формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности;
  - обеспечение вариативности и разнообразия содержания программ и организационных форм дошкольного образования, возможности формирования программ различной направленности с учетом образовательных потребностей, способностей и состояния здоровья детей;
  - формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;
  - обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

ООП ДО направлена:

- на создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности;
- на создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

Содержание ООП ДО обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности, охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

В структуре ООП ДО выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Обязательная часть предполагает комплексность подхода, обеспечивая развитие детей во всех пяти взаимодополняющих образовательных областях на

основе образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой.

В части, формируемой участниками образовательных отношений, представлены выбранные и/или разработанные самостоятельно участниками образовательных отношений программы, направленные на развитие детей в одной или нескольких образовательных областях, видах деятельности и/или культурных практиках (парциальные образовательные программы), методики, формы организации образовательной работы.

Содержание образовательной деятельности построено на комплексно-тематическом принципе и предполагает комплексность подхода, обеспечивая развитие детей во всех пяти взаимодополняющих образовательных областях:

- организованная образовательная деятельность, осуществляемая в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, элементарной трудовой, познавательно-исследовательской, изобразительной, музыкальной деятельности, восприятие художественной литературы и фольклора, конструирование из различных материалов);
- образовательная деятельность, осуществляемая в ходе режимных моментов;
- самостоятельная деятельность детей;
- взаимодействие с семьями воспитанников по реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

Организованная образовательная деятельность реализуется через систему комплексных, музыкальных и физкультурных занятий. В рамках каждого комплексного занятия определены различные виды детской деятельности, отражающие интеграцию образовательных областей в том или ином (необходимом для конкретного случая) сочетании. В целом комплекс представленных занятий охватывает содержание всех образовательных областей в соответствии с ФГОС ДО.

Достижения воспитанников: в ДОО созданы условия для развития творческих способностей воспитанников. Воспитанники детского сада активно участвуют и являются победителями конкурсных мероприятий различной направленности: всероссийские и международные дистанционные конкурсы и олимпиады: муниципальный конкурс детского творчества «Рождественские фантазии», муниципальный конкурс детского творчества «Подснежник», Гран - при в муниципальном конкурсе детского творчества художественно – эстетической направленности «Детства волшебное царство», открытый конкурс - фестиваль детского творчества «Среди друзей - 2017», всероссийские и международные дистанционные конкурсы и олимпиады: «На неведомых дорожках», «Зимняя прогулка», «Мир вокруг нас. Птицы», «В мире животных», «Любимые книги. По страницам сказок В.Г. Сутеева», районный конкурс детского рисунка на противопожарную тематику «Кто такой пожарный?», областной

конкурс по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма среди воспитанников дошкольных образовательных организаций «Знают все мои друзья, знаю ПДД и Я!», всероссийский конкурс, посвященный дню славянской письменности и культуры 2016 по теме «Святая Пасха».

Положительная динамика в развитии воспитанников ДОО обеспечивается за счет использования педагогами эффективных образовательных технологий, учёта индивидуальных и возрастных особенностей детей.

### ***Здоровьесберегающая деятельность***

Состояние здоровья детей основной фактор благополучия и успешности наших воспитанников. Вопросы охраны здоровья детей, формирования культуры здоровья и мотивации здорового образа жизни стали одним из важнейших направлений деятельности детского сада.

Здоровьесберегающая деятельность в ДОО осуществляется в следующих формах:

- медико – профилактическая деятельность;
- физкультурно - оздоровительная деятельность;
- спортивно - досуговая деятельность;
- образовательная здоровьесберегающая деятельность;
- социально – психологическая деятельность;
- информационно - просветительская деятельность.

*Медико - профилактическая деятельность* обеспечивает сохранение и приумножение здоровья детей под руководством медицинского персонала в соответствии с медицинскими требованиями и нормами с использованием медицинских средств. Работу в этом направлении осуществляют старшая медицинская сестра, медицинская сестра по диетическому питанию, медицинская сестра детской поликлиники.

Задачи медико – профилактической деятельности:

- организация мониторинга здоровья детей и разработка рекомендаций по оптимизации детского здоровья;
- организация и контроль питания детей, физического развития, закаливания;
- организация профилактических мероприятий, способствующих резистентности детского организма (иммунизация, витаминотерапия, оздоровление фитонцидами, полоскание горла противовоспалительными травами, профилактика простудных заболеваний с использованием природных адаптогенов, щадящий режим в период адаптации и т.д.);
- организация контроля и помощи в обеспечении требований санитарно-эпидемиологических нормативов СанПиН;
- организация здоровьесберегающей среды.

*Физкультурно - оздоровительная деятельность* направлена на физическое развитие и укрепление здоровья ребенка.

Задачи физкультурно - оздоровительной деятельности:

- развитие физических качеств;
- контроль двигательной активности и становление физической культуры дошкольников;
- формирование правильной осанки, профилактика нарушений опорно-двигательного аппарата;
- воспитание привычки повседневной физической активности;
- оздоровление средствами закаливания.

Физкультурно - оздоровительная деятельность осуществляется инструктором по физической культуре, воспитателями.

Физкультурно - оздоровительная деятельность включает:

- физкультурные занятия (3 раза в неделю, одно из них – на улице). Физкультурные занятия – это основная форма организованного, систематического обучения детей физическим упражнениям. Используем следующие виды занятий: традиционное, тренировочное, сюжетное (игровое), занятия ритмической гимнастикой, коррекционно-развивающее (предполагает включение специальных упражнений в соответствии с характером отклонений или нарушений в развитии детей). А также нами в работе используются организованные формы занятий с включением подвижных игр, спортивных упражнений с элементами соревнований, пешеходные прогулки, экскурсии, простейший туризм, праздники, развлечения. Характерной особенностью проведения физкультурных занятий является исключение возможности перегрузки детей, их переутомления или нарушения деятельности физиологических процессов и структур организма;
- утренняя гимнастика. Утренняя гимнастика способствует повышению функционального состояния и работоспособности организма, развитию моторики, формированию правильной осанки, предупреждению плоскостопия. Утренняя гимнастика включает специальные упражнения по профилактике простудных заболеваний (дыхательные упражнения), нарушению осанки (упражнения с сохранением правильной осанки), плоскостопия в старшем возрасте (разнообразные варианты ходьбы);
- аэробика. Аэробика, включает специальные композиции и комплексы упражнений, обеспечивая необходимый двигательный режим и положительный психологический настрой. Во время занятий у детей развивается музыкальный слух, чувство ритма, гибкость и пластичность, формируется правильная осанка;

- бодрящая гимнастика. Бодрящая гимнастика – это разминка после сна с использованием различных упражнений: на формирование правильной осанки, на формирование свода стопы, на развитие мелкой моторики;
- гимнастика для глаз. Гимнастика для глаз проводится ежедневно по 3-5 мин. в любое свободное время в зависимости от интенсивности зрительной нагрузки, способствует снятию статического напряжения мышц глаз, кровообращения. Во время её проведения используется наглядный материал, показ педагога;
- дыхательная гимнастика. Дыхательная гимнастика эффективно укрепляет дыхательную мускулатуру, повышает сопротивляемость детского организма к простудным заболеваниям, повышает выносливость при физических нагрузках;
- прогулка. Прогулка является обязательным оздоровительным моментом. Оптимизации двигательной активности детей на прогулке способствуют правильно подобранные и грамотно чередуемые игры и упражнения, которые дарят детям массу радостных эмоций и развивают у них ловкость, выносливость, координацию движений, а также способствуют расширению двигательного опыта детей, совершенствуют пространственную ориентировку и умение действовать совместно;
- закаливающие процедуры. Закаливание повышает устойчивость организма к воздействию различных неблагоприятных факторов внешней среды. Закаливающие процедуры проводятся воспитателями групп в течение всего года с постепенным изменением их характера, длительности и дозировки, с учётом состояния здоровья, возрастных и индивидуальных особенностей каждого ребёнка. Широко используются все виды закаливания: воздушное (облегчённая одежда, прогулки, босохождение), водное (ежедневное умывание прохладной водой, ходьба по солевым и мокрым дорожкам), солнечные ванны;
- динамические паузы. Проводятся во время занятий, 2-5 мин., по мере утомляемости детей. Во время их проведения включаются элементы гимнастики для глаз, дыхательной, пальчиковой гимнастики и других в зависимости от вида занятия;
- подвижные и спортивные игры. Проводятся ежедневно как часть физкультурного занятия, на прогулке, в групповой комнате - малой, со средней степенью подвижности. Игры подбираются в соответствии с возрастом ребёнка, местом и временем её проведения;
- пальчиковая гимнастика. Проводится индивидуально, либо с подгруппой детей ежедневно, в любой удобный отрезок времени. Тренирует мелкую моторику, стимулирует речь, пространственное мышление, внимание, кровообращение, воображение, быстроту реакции. Полезна всем детям, особенно с речевыми проблемами;

- дыхательная гимнастика. Проводится в различных формах физкультурно - оздоровительной работы. У детей активизируется кислородный обмен во всех тканях организма, что способствует нормализации и оптимизации его работы в целом;
- двигательный режим. Для активизации двигательной активности в свободной деятельности во всех группах в центрах физического развития имеется достаточное количество разнообразного спортивно – игрового материала, широко используются подвижные и спортивные игры и упражнения;
- спортивные секции. В соответствии с приоритетными направлениями образовательной деятельности ДОО формируется вариативная часть основной образовательной программы дошкольного образования. Реализация образовательной области «Физическое развитие» представлена спортивными кружками: «Са – Фи – Дансе», «Старт», хореографическое объединение «Вдохновение».

*Спортивно – досуговая деятельность* направлена на приобщение детей к спорту, включение и участие в соревнованиях, посещение детьми спортивных кружков в свободное время и воспитание потребности в движении и активном образе жизни.

Спортивно-досуговая деятельность предусматривает ежемесячное проведение спортивных досугов (Большие гонки, Веселые старты, эстафеты и т.д.) и два раза в год спортивных праздников (Зимняя Здравиада, Летняя Здравиада). Эти формы способствуют закреплению полученных навыков, активизации физиологических процессов в организме под влиянием усиленной двигательной активности в сочетании с эмоциями.

*Образовательная здоровьесберегающая деятельность* направлена на формирование культуры здоровья, дошкольников. Цель ее – сформировать у детей осознанное отношение ребенка к здоровью и жизни, накопление знаний о здоровье и развитие умений оберегать его. Образовательная деятельность осуществляется через проведение занятий и бесед с дошкольниками о необходимости соблюдения режима дня, о важности гигиенической и двигательной культуры, о здоровье и средствах его укрепления, о функционировании организма и правилах заботы о нем, дети приобретают навыки культуры и здорового образа жизни, знания правил безопасного поведения и разумных действий в непредвиденных ситуациях.

*Социально - психологическая деятельность* направлена на обеспечение эмоциональной комфортности и позитивного психологического самочувствия ребенка в процессе общения со сверстниками и взрослыми в детском саду, семье, обеспечение социально-эмоционального благополучия дошкольника. Реализацией ее занимается педагог - психолог посредством специально организованных



занятий, а также воспитатели и специалисты в текущей образовательной деятельности:

- музыкальное воздействие. Музыка обладает сильным психологическим воздействием на детей. Она влияет на состояние нервной системы (успокаивает, расслабляет или, наоборот, будоражит, возбуждает), вызывает различные эмоциональные состояния (от умиротворенности), покоя и гармонии до беспокойства, подавленности или агрессии). Музыкальное воздействие используется для снятия напряжения, повышения эмоционального настроя, для сопровождения образовательной деятельности дошкольников, перед сном, чтобы помочь трудно засыпающим детям успокоиться и расслабиться;
- сказкотерапия. Используется для психотерапевтической и развивающей работы;
- артикуляционная гимнастика. Упражнения для тренировки органов артикуляции (губ, языка, нижней челюсти), необходимые для правильного звукопроизношения, помогают быстрее «поставить» правильное звукопроизношение, преодолеть уже сложившиеся нарушения звукопроизношения. Занятия по профилактике и коррекции речевых нарушений с детьми проводит логопед.
- логоритмическая гимнастика. Проводится в логопедических группах, основана на ритмических закономерностях речи, музыки, общеразвивающих упражнений и элементов аэробики. Этот вид оздоровительно - развивающей гимнастики способствует формированию чувства темпа и ритма движений, коррекции осанки, развитию внимания, двигательных качеств, а также коррекции координации движений рук и ног;
- релаксация. Релаксация – это специально подобранные упражнения на расслабление определенных частей тела и всего организма. Проводятся в любом подходящем помещении. В зависимости от состояния детей и целей определяется интенсивность технологии. Используется для работы спокойная классическая музыка (Чайковский, Рахманинов), звуки природы. Выполнение таких упражнений очень нравится детям, т. к. в них есть элемент игры;
- кинезиологические упражнения. Проводятся с детьми логопедических групп, способствуют укреплению межполушарных связей коры головного мозга.

*Информационно - просветительская деятельность* включает в себя работу с семьей и педагогами детского сада. Задача информационно-просветительской деятельности – разъяснить и информировать родителей и педагогов об особенностях и своеобразии развития детей, формировать у них устойчивую потребность в обеспечении своего здоровья и здоровья детей, мотивировать на здоровый образ жизни.

В целях сотрудничества с родителями по формированию здорового образа жизни у детей разработана система мероприятий, к которым относятся: проведение родительских собраний, анкетирование, консультации, вовлечение родителей в физкультурно – оздоровительную деятельность детского сада. Стало традицией проведение совместных с родителями мероприятий («Папа, мама, я - спортивная семья», «Детский сад, семья, здоровье», «Здоровье без лекарств», «Здоровье ребенка в ваших руках», «Мы мороза не боимся!», «Здравиада»), выпуск газеты «Расти здоровым, малыш!», «Улыбка и К», размещение консультативного материала на сайте детского сада, оформление тематических стендов, открытые занятия, индивидуальное консультирование по текущим проблемным вопросам.

Большое внимание уделяется приобщению педагогов к здоровому образу жизни:

- Семинар «Здоровый педагог – здоровый ребенок»;
- Поход в деревню Гавриловка на пикет;
- Поход в деревню Каменушка на Каменные Ворота;
- Участие в международном дне ходьбы;
- Участие в районном туристическом слете работников образования;
- Участие в флеш-мобе, посвященному дню города;
- Совместный отдых сотрудников на Золотом пляже (г.Белово);
- Участие в спортивных проектах МБУ «Молодежного центра г.Гурьевска» «Ночной город», «Робинзоны».

Осуществление здоровьесберегающей деятельности повышает результативность образовательной деятельности, формирует у педагогов и родителей ценностные ориентации, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, а у ребенка - стойкую мотивацию на здоровый образ жизни.

*Организация питания:* в учреждении организовано 4-х разовое сбалансированное питание на основе примерного 10-ти дневного меню. В меню представлены разнообразные блюда, исключены их повторы. В ежедневный рацион питания включены фрукты, сок и овощи. Широко используются в ежедневном меню продукты, содержащие микроэлементы (йодированная соль, напиток и кисель «Золотой шар» с комплексом микроэлементов), витамины (витаминизированные булочки, печенье, вафли, напиток и кисель «Золотой шар», С – витаминизация третьего блюда), растительную клетчатку (салаты), фитонциды (чеснок, лук, зелень) и способствующие функционированию процессов пищеварения.

Выполняются принципы рационального здорового питания детей: регулярность, полноценность, разнообразие, соблюдение режима питания и гигиены питания, выполнение натуральных норм, индивидуальный подход к

детям во время приёма пищи. Разработаны технологические карты на все блюда, используемые в меню.

Такой подход к организации детского питания способствует улучшению физического развития детей, повышению иммунологической защиты детского организма.

Таким образом, в учреждении воспитанникам обеспечено полноценное сбалансированное питание.

*Медицинское обслуживание* детей в ДОО осуществляется медицинскими работниками на основе дифференцированного (в зависимости от состояния здоровья) и индивидуального подхода к организации физкультурно-оздоровительной и лечебно-профилактической работы в детском саду.

Основными задачами являются: создание банка данных, анализ информации о состоянии здоровья ребенка, анализ заболеваемости, наблюдение за состоянием здоровья детей, заполнение медицинских диагностических карт на всех детей, проведение профилактических мероприятий, закаливания, санитарно – просветительской работы с педагогами и родителями.

***Организация коррекционной помощи воспитанникам, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья:***

Коррекционная образовательная деятельность осуществляется в соответствии с Адаптированной основной образовательной программой. Содержание коррекционной образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО направлено на овладение детьми самостоятельной, связной, грамматически правильной речью и коммуникативными навыками, фонетической системой русского языка, элементами грамоты, что формирует психологическую готовность к обучению в школе и обеспечивает преемственность со следующей ступенью системы общего образования.

Коррекционная образовательная деятельность позволяет осуществлять логопедическую помощь детям 5-7 лет, и рассчитана на два учебных года. Это дает возможность ранней диагностики речевого дефекта, коррекции нарушений устной речи на каждом возрастном этапе, учитывая единство требований, подходов и методов обучения и воспитания дошкольников.

В ДОО работает психолог – медико - педагогический консилиум, основной целью которого является выявление отклонений в развитии дошкольников и своевременная помощь в коррекции речевых нарушений, создание условий для коррекционной работы с детьми. Проводится углубленное медико-психолого-педагогическое обследование детей, на которых составляются подробные карты их развития. Педагогам и родителям даются рекомендации по сопровождению дошкольников, проводится консультирование, тренинги, беседа, работа по запросам, оформляются папки – передвижки, информационные листы.

Коррекционно-речевая поддержка позволяет оказывать необходимую и своевременную помощь значительному числу детей с речевыми нарушениями.

Для детей - логопатов создана оптимальная речевая среда: своевременное выявление проблем в развитии воспитанников через деятельность психолога – медико - педагогического консилиума дошкольного образовательного учреждения и тесное сотрудничество с районной психолого – медико - педагогической комиссией, систематические индивидуальные логопедические занятия, индивидуальная работа воспитателей в группе, вовлечение родителей в коррекционный процесс.

Итоги коррекционной работы с детьми показывают, что у 100% выпускников детского сада полностью устранены дефекты речи, дефектные звуки, автоматизировано верное произношение, у остальных наблюдается значительное улучшение.

Психолог использует современные диагностические методики, новейшие разработки. Проведенные диагностические исследования показали, что в основном все дети чувствуют себя в безопасности на психологическом, личностном уровне. Созданный психологический климат в группах способствует устойчивым личностным отношениям, эмоциональному развитию детей и комфортному пребыванию детей в группах ДОО.

Качество образовательных услуг, оказываемых в ДОО, находится на достаточно высоком уровне, о чем свидетельствуют как отзывы родителей воспитанников, так и родителей, чьи дети только готовятся к поступлению в ДОО.

***Социальное партнерство*** является неотъемлемой частью образовательной деятельности ДОО. Оно предполагает организацию работы с разными категориями семей воспитанников и населением города, участие в разработке и реализации социальных и культурных проектов, а так же налаживание социального партнерства с учреждениями образования, культуры, здравоохранения, использования их оздоровительно-образовательного потенциала с целью повышения качества образовательной услуги; расширения спектра дополнительных образовательных услуг; повышения компетентности взрослых участников образовательных отношений: сотрудников ДОО и родителей воспитанников.

Одним из неперемennых условий воспитания и обучения ребёнка в детском саду является *взаимодействие с семьями воспитанников*, цель которого в создании единого воспитательно – образовательного, здоровьесберегающего пространства развития ребёнка «Детский сад – семья».

Основными направлениями работы с семьей являются:

- проектирование и планирование деятельности с семьями воспитанников;
- просвещение родителей для повышения их психолого - педагогической и правовой культуры;

— вовлечение родителей в единое воспитательно – образовательное, здоровьесберегающее пространство развития ребёнка: «Детский сад – семья».

В течение года проводится планомерная работа с родителями. Первые контакты между детским садом и семьями устанавливаются посредством встреч для выяснения условий посещения ребёнком детского сада, составления договора.

В начале учебного года составляется перспективный план, намечаются цели, задачи, направления, мероприятия по работе с родителями, в каждой возрастной группе проходят собрания, на которых родителей знакомят с задачами воспитания и обучения детей на данный год.

Дальнейшие взаимоотношения между родителями и педагогами реализуются в процессе ежедневного непосредственного общения, когда родители приводят или забирают ребенка, индивидуальных беседах о детях.

Информирование родителей о деятельности детского сада ведётся через систему наглядной агитации. Оформлен стенд, рассказывающий о жизни детей в детском саду, в группах оформлены «Уголки для родителей», где помещаются консультативные материалы по всем разделам программы, даются психологические особенности детей данного возраста, даётся информация «Чем мы занимались», «Выучите вместе с детьми», «Поиграйте дома». В папках имеются подборки консультаций и рекомендаций для родителей, составленные педагогами и психологом детского сада. В «Уголках здоровья» родители могут получить информацию по вопросам сохранения и укрепления здоровья детей, приведён план оздоровительных мероприятий, родители могут познакомиться с антропометрическими данными детей, санитарными бюллетенями.

Используются как традиционные, так и нетрадиционные формы работы. Организуя взаимодействие с родителями, мы отдаем предпочтение совместным мероприятиям, тем самым «разворачивая» семью в сторону ребёнка.

*Преимственность дошкольных образовательных программ и программ начального общего образования осуществляется как по содержанию обучения и воспитания, так и по методам, приемам, организационным формам учебно-воспитательной работы.*

Учитель начальной школы для повышения эффективности обучения использует игровые приемы, часто применяемые в ДОО; воспитатель включает в процесс обучения специальные учебные задания, упражнения, постепенно усложняя их, и тем самым формирует у дошкольников предпосылки учебной деятельности. Занятия как форма обучения в ДОО предшествуют уроку в школе.

Формирование готовности к обучению в школе означает создание у детей предпосылок для успешного усвоения учебной программы и вхождения в ученический коллектив. Это длительный и сложный процесс, целью которого является всестороннее развитие дошкольников.

Преемственность государственных образовательных стандартов дошкольного и начального общего образования:

- единый структурно-организационный подход, заключающийся в совокупности требований: к условиям реализации стандарта, структурно-содержательным компонентам основной образовательной программы, образовательным результатам;
- единый психолого-педагогический методологический подход, который прослеживается: в ориентации на деятельностный подход и понятие «ведущей деятельности»; опоре на зону актуального развития и ориентации на зону ближайшего развития ребенка; понятии об универсальных учебных действиях; ориентации на возрастные психофизиологические особенности детей.

Одним из важнейших нововведений образовательных стандартов является создание в образовательной организации основной образовательной программы. Преемственность ФГОС ДО и ФГОС НОО прослеживается в содержании основных образовательных программ: направленность основных образовательных программ на формирование и развитие основ духовно-нравственной культуры, личностное и интеллектуальное развитие детей, на процесс успешной социализации ребенка, на развитие творческих способностей, инициативы, самосовершенствования, на сохранение и укрепление здоровья детей.

Одной из важнейших задач является создание единого образовательного пространства, связывающего дошкольные и школьные годы. Нами были определены три основных направления обеспечения преемственности между дошкольным и школьным образованием: организационно – методическая деятельность, работа с родителями, работа с детьми.

***Предметно – пространственная развивающая среда (ППРС) и материально – техническая база***, здание и территория ДОО соответствуют санитарно - гигиеническим и педагогическим требованиям современного дошкольного образования.

ППРС оборудована с учетом ФГОС ДО и Примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой.

ППРС, в соответствии с ФГОС ДО, содержательно - насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная.

Насыщенность ППРС соответствует возрастным возможностям детей и содержанию Основной образовательной программы дошкольного образования.

Образовательное пространство ДОО оснащено средствами обучения и воспитания (в том числе техническими), соответствующими материалами, в том числе игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем.

Организация образовательного пространства и разнообразие материалов, оборудования и инвентаря (в здании и на участках) обеспечивает:

- игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами (в том числе с песком и водой);
- двигательную активность, в том числе развитие крупной и мелкой моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях;
- эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением;
- возможность самовыражения детей.

Для детей раннего возраста образовательное пространство предоставляет необходимые и достаточные возможности для движения, предметной и игровой деятельности с разными материалами.

Трансформируемость пространства - возможность изменений ППРС в зависимости от образовательной ситуации, в том числе от меняющихся интересов и возможностей детей;

Полифункциональность материалов - возможность разнообразного использования различных составляющих ППРС, например, детской мебели, матов, мягких модулей, ширм и т.д.; наличие в учреждении или группе полифункциональных (не обладающих жестко закрепленным способом употребления) предметов, в том числе природных материалов, пригодных для использования в разных видах детской активности (в том числе в качестве предметов - заместителей в детской игре).

Вариативность ППРС - наличие в учреждении или группе различных пространств (для игры, конструирования, уединения и пр.), а также разнообразных материалов, игр, игрушек и оборудования, обеспечивающих свободный выбор детей; периодическая сменяемость игрового материала, появление новых предметов, стимулирующих игровую, двигательную, познавательную и исследовательскую активность детей.

Доступность ППРС - доступность для воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, всех помещений, где осуществляется образовательная деятельность; свободный доступ детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, к играм, игрушкам, материалам, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности; исправность и сохранность материалов и оборудования.

Безопасность ППРС - соответствие всех ее элементов требованиям по обеспечению надежности и безопасности их использования.

Насыщенность ППРС соответствует возрастным возможностям детей и содержанию Основной образовательной программы дошкольного образования.

Все элементы ППРС тесно связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению.

Такое построение ППРС обеспечивает возможность организации разнообразных видов детской деятельности по интересам, психологическую защищённость, развитие индивидуальности ребёнка, перспективу его развития.

Ведётся постоянная работа над модернизацией ППРС и оснащением материально – технической базы: оборудование кабинетов современными средствами, пополнение современными материалами, играми, пособиями, целесообразное размещение атрибутов, изменение дизайна; совершенствуется информационно - методическое и техническое обеспечение:

- создана локальная компьютерная сеть учреждения (через объединение компьютеров заведующего, методического кабинета, заместителя заведующего по АХЧ, делопроизводителя, музыкального зала);
- совершенствуется оснащение компьютерной, организационной и мультимедийной техникой;
- создан медиациентр - информационный центр детского сада, включающий в себя библиотеку (методическая, энциклопедическая и детская литература), видеотеку (фонд видеозаписей, видеоманитофоны, видеокамера, телевизоры), аудиотеку (фонд аудиозаписей, музыкальные центры и магнитофоны), компьютерный центр (фонд дисков, программ, компьютерная, мультимедийная и организационная техника, электронный каталог, Интернет). Средства информации расположены в методическом кабинете, группах, кабинетах специалистов, музыкальном зале. Педагоги, работая в медиациентре, получают возможность использовать разнообразные средства информации для применения и в образовательном процессе. Медиациентр постоянно пополняется электронными пособиями, видеозаписями детских праздников, развлечений, открытых занятий. Просмотр видеозаписей позволяет осуществлять современный, качественный, всесторонний анализ мероприятий, а также трансляцию, обобщение, обмен опытом работы и т.д.

Материально - техническая база и ППРС учреждения периодически преобразовываются, трансформируются, обновляются для стимулирования физической, творческой, интеллектуальной активности детей. Все это позволяет педагогам организовывать работу по сохранению и укреплению здоровья детей, созданию положительного психологического климата в детских коллективах, а также по всестороннему развитию каждого ребенка.

**Обеспечение безопасности жизнедеятельности:** вопросам обеспечения безопасности в ДОО уделяется особое внимание. Приказом заведующего назначены ответственные лица за обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности, административные дежурные.

ДОО оборудовано кнопками экстренного вызова помощи полиции с целью антитеррористической защищенности, в рабочем состоянии находится пожарная



сигнализация, имеются необходимые средства пожаротушения, на входные двери установлены домофоны. В целях антитеррористической безопасности, ежедневно обследуются все помещения территория детского сада, включая прогулочные участки на предмет обнаружения подозрительных предметов, угрожающих жизни и здоровью детей, введен контрольно – пропускной режим, ведется «Журнал регистрации посетителей», вход посторонних лиц в здание детского сада осуществляется по предъявлении документа, удостоверяющего личность. В группах имеются запасные выходы на случай возникновения экстренных ситуаций.

***Ключевые проблемы и задачи, требующие решения на новом этапе развития ДОО***

Направления деятельности	Выявленные проблемы	Возможные пути решения
Организация управления ДОО	Неготовность коллектива к активному участию в управленческой деятельности, инертность перед новыми активными формами работы	Совершенствовать работу органов самоуправления; Формировать систему управления ДОО, переходящей в режим развития и внедряющей новую концепцию образования на основе партнерских отношений с родителями воспитанников и общественностью; Осуществлять функционирование и развитие ДОО на уровне самоконтроля и саморегуляции
Организация образовательной деятельности	Наличие в ДОО детей, испытывающих трудности в усвоении основной образовательной программы дошкольного образования; Ограниченные возможности использования вариативных форм работы в ДОО	Совершенствовать работу педагогического коллектива (искать эффективные формы) по развитию у детей коммуникативных навыков, интеллектуальных способностей, умений самостоятельно усваивать знания и способы деятельности для решения новых задач (проблем), поставленных как взрослым, так и самим собой, способностей предлагать собственный замысел и самостоятельно воплощать его в продуктивной деятельности; Осуществлять инновационную деятельность

<p>Развитие кадрового потенциала</p>	<p>Отсутствие у педагогов высшего педагогического образования;  Недостаточный уровень профессионально – личностной готовности педагогов для работы в инновационном режиме;  Педагоги недостаточно используют имеющийся профессиональный потенциал для обобщения опыта работы в виде подготовки и издания методических пособий  Отсутствие у младших воспитателей педагогического образования</p>	<p>Создать условия для увеличения числа педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;  Способствовать увеличению числа педагогов с высшим педагогическим образованием;  Создать условия для стабильной работы педагогического коллектива в режиме инновационного развития;  Профессионально и эффективно использовать в работе современные технологии;  Создать систему мотивации и стимулирования педагогического персонала с целью активного распространения опыта работы  Создать условия для повышения педагогической компетентности младших воспитателей</p>
<p>Организация здоровьесберегающей деятельности</p>	<p>Наличие в ДОО детей часто болеющих детей;  Увеличение количества детей, поступающих в ДОО с нарушением в состоянии здоровья;  Рост числа взрослых (как сотрудников ДОО, так и родителей воспитанников) с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни</p>	<p>Разработать и внедрить в процесс работы с детьми комплексную систему, направленную на укрепление здоровья воспитанников и формирования у них навыков здорового образа жизни;  Совершенствовать индивидуальные образовательные маршруты с учетом динамики развития ребенка и возможностей ДОО;  Расширять возможности дополнительных оздоровительных услуг</p>
<p>Организация социального партнерства</p>	<p>Наличие в ДОО родителей (законных представителей) с пассивным отношением к участию в совместных мероприятиях, в управлении ДОО;  Отсутствие системы и недостаточное использование</p>	<p>Осуществлять поиск эффективных путей взаимодействия (индивидуально ориентированных) с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу</p>

	<p>оздоровительно-образовательного потенциала социума с целью повышения качества образовательной услуги; расширения спектра дополнительных образовательных услуг; повышения компетентности взрослых участников образовательных отношений: сотрудников ДОО и родителей воспитанников</p>	<p>воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением (безусловно, приоритетным), современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов, участие в управлении ДОО и др.); Создать взаимовыгодное социальное партнерства для функционирования ДОО в режиме открытого образовательного пространства; Расширять возможности социального партнерства ДОО (участие в конкурсах, социальных и культурных проектах разного уровня и др.); Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера</p>
<p>Предметно-пространственная развивающая среда и материально-техническая база</p>	<p>– Ограниченные бюджетные и внебюджетные средства для эффективной деятельности ДОО в период введения ФГОС дошкольного образования и работы ДОО в режиме инновационной деятельности</p>	<p>Пополнять материально-техническую базу и совершенствовать предметно-пространственную развивающую среду за счет бюджетного финансирования, а также внебюджетных средств (привлечения спонсорских средств, введения дополнительных платных услуг, участия ДОО в грантовых программах, конкурсах с материальным призовым фондом и др.); Создать функциональную предметно-пространственную среду доступную для использования и преобразования</p>
<p>Обеспечение безопасности жизнедеятельности</p>	<p>Обеспечение безопасности участников образовательных отношений ДОО</p>	<p>Обеспечить безопасную эксплуатацию здания, оборудования и технических</p>

		средств обучения; Поиск оптимальных путей и способов обеспечения безопасного образовательного пространства и формирования культуры безопасности и здоровья
--	--	---

В соответствии с выделенными проблемами и путями их решения определены стратегические направления в развитии ДОО:

- Управление развитием образовательного пространства ДОО;
- Развитие кадрового потенциала;
- Организация инновационной деятельности по формированию экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО;
- Развитие предметно – пространственной развивающей среды, программно - методического и материально - технического обеспечения образовательного пространства ДОО;
- Создание модели социального партнерства.

## 5. Концепция развития ДОО

### *Теоретические и концептуальные основы развития ДОО*

Современный, быстро меняющийся и такой разнообразный мир предъявляет новые требования к каждому из нас – руководителю ДОО, педагогу, разработчику программы, родителю и даже ребенку дошкольного возраста. Любой человек может оказаться беспомощным перед обрушивающейся на него лавиной информации, задач и проблем, если не научится учиться, изменять себя, если не будет обладать универсальными способностями к самовоспитанию и саморазвитию на протяжении всей своей жизни.

Поэтому модернизация образования сегодня – это не только государственный заказ и одно из условий развития общества, но также реальный шанс повлиять на будущее наших детей, страны, человечества. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» дошкольное образование России приобрело статус первого уровня общего образования.

Отношения в сфере дошкольного образования регулируются на основании Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, основная миссия которого – преемственность целей, задач и содержания различных уровней образования при сохранении уникальности и самоценности дошкольного детства как важного социально значимого этапа в жизни человека.

В центре Программы развития – современный ребенок. Он не такой, каким был его сверстник еще несколько десятилетий назад. И не потому, что изменилась природа самого ребенка или закономерности его развития, а потому, что принципиально изменилась жизнь, предметный и социальный мир, ожидания взрослых, воспитательные модели в семье и детском саду.

***Концептуальные идеи*** Программы развития разработаны с учетом ФГОС ДО и связаны с образовательной парадигмой, направленной на создание условий для развития личности, присвоения культурного опыта саморазвития в современном быстро меняющемся мире.

Содержательную основу Программы развития составляют культурно - исторический, а технологическую – системно - деятельностный подходы к развитию ребенка и организации образовательной среды.

Согласно культурно - историческому подходу развитие человека происходит путем присвоения исторически выработанных (культурных) форм и способов деятельности. Основоположник данного подхода Л.С. Выготский отмечал, что развитие мышления и других психических функций ребенка в первую очередь происходит через освоение им «культурных» знаков (речи, языка и пр.).

В основе системно - деятельностного подхода лежит представление о том, что развитие всех сторон личности ребенка определяется характером организации

его деятельности. Организация образовательного процесса согласно данному подходу (А.Г. Асмолов, П.Я. Гальперин, В.В. Давыдов, А.В. Запорожец, А.Н. Леонтьев, С.Л. Рубинштейн и др.) предполагает развитие самой деятельности, ее основных компонентов (мотивов, целей, действий, способов действий или операций), в результате чего ребенок развивается как субъект этой деятельности (деятель). Непрерывная образовательная система Л.Г. Петерсон, положенная в основу Программы развития, реализует системно - деятельностный подход на основе общей теории деятельности (О.С. Анисимов, Г.П. Щедровицкий и др.).

Принятая в Программе методология развития позволяет придать процессу развития ребенка целостность и системность, создать условия для построения непрерывной образовательной траектории при переходе от предыдущего уровня образования к следующему, полноценно проживая каждый возрастной период. Данная методологическая позиция опирается на личностно - ориентированную педагогику, обуславливая чрезвычайно бережное отношение к ребенку как к активно развивающейся личности – уважение его индивидуальности, личностного достоинства, принятие ребенка таким, каков он есть.

При разработке Программы развития учитывались также современные международные тенденции развития образования и получили отражение следующие ключевые положения стратегии **образования для устойчивого развития**, которое во всем мире признано приоритетным направлением дошкольного образования:

- формирование у ребенка новой системы ценностей, нового взгляда на окружающий мир как среду обитания человека;
- реализация на практике основных направлений образования для устойчивого развития (экологического, экономического и социального);
- активное использование в работе с детьми их собственного опыта (бытового, культурного, социального, нравственного);
- развитие детской инициативы, самостоятельности, познавательной мотивации;
- интегрированное содержание работы с детьми;
- партнерские взаимоотношения детей и взрослых;
- соблюдение прав ребенка, в том числе права на игру, на здоровую безопасную и комфортную окружающую среду;
- доступность качественного образования;
- активное вовлечение ребенка в социум.

Данные положения нацелены на формирование не только «созидателя своей судьбы», патриота своей страны, но и гражданина Мира.

## ***Концепция желаемого будущего состояния ДОО***

Сегодня в обществе происходят сложные социально-экономические процессы, меняются цели и ценности образования. Главной целью образования на всех его уровнях признается воспитание активной, творческой личности, готовой к самоизменению и успешной самореализации.

Перенос акцента образовательной деятельности с подготовки к школе на поддержку позитивной социализации и индивидуализации ребенка, развития его личности связано с «перестройкой мышления» взрослых, оказывающих влияние на воспитание и развитие ребенка. В ситуации динамичного развития образовательной системы педагоги и родители должны сами стать инициаторами и непосредственными участниками преобразований и инноваций в духе времени.

Изменения в содержании образования (ФГОС ДО), внедрение современных образовательных технологий, инновационная деятельность, информатизация образования, реализация направлений концепции экологического образования, стратегии развития воспитания и др. требуют от ДОО адаптации к изменяющимся условиям, влекут за собой изменение содержания деятельности и возникновение новых функций, что в свою очередь требует своего организационного оформления в новой модели ДОО, ориентированной на создание развивающего образовательного пространства, в котором все участники образовательных отношений – педагоги, дети, родители получают импульс для собственного развития – каждый на своем уровне.

***Создание развивающего образовательного пространства ДОО*** будет происходить на основе системы принципов деятельностного обучения:

- Принцип психологической комфортности. Взаимоотношения между детьми и взрослыми строятся на основе доброжелательности, поддержки и взаимопомощи.
- Принцип деятельности. Основной акцент делается на организации самостоятельных детских «открытий» в процессе разнообразных видов деятельности детей (игре, общении, исследовании и пр.); педагог выступает, прежде всего, как организатор образовательной деятельности.
- Принцип целостности. Стратегия и тактика воспитательно-образовательной работы с детьми опирается на представление о целостной жизнедеятельности ребенка. У ребенка формируется целостное представление о мире, себе самом, социокультурных отношениях.
- Принцип минимакса. Создаются условия для продвижения каждого ребенка по индивидуальной траектории развития и саморазвития – в своем темпе, на уровне своего возможного максимума.
- Принцип творчества. Образовательный процесс ориентирован на развитие творческих способностей каждого ребенка, приобретение им собственного опыта творческой деятельности.

- Принцип вариативности. Детям предоставляются возможности выбора материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения, информации, способа действия и др.
- Принцип непрерывности. Обеспечивается преемственность в содержании, технологиях, методах между дошкольным и начальным общим образованием, определяется вектор на дальнюю перспективу развития.

### ***Миссия ДОО:***

#### Открытие ребенком:

- окружающего мира, самого себя и других людей в этом мире в процессе совместной с взрослыми и самостоятельной деятельности;
- способов преодоления затруднений в собственной деятельности, путей решения задач и проблем (в соответствии с возрастом);

#### Открытие педагогами:

- эффективных инструментов развития ребенка, обеспечивающих условия для его саморазвития и успешной самореализации;
- новых векторов и горизонтов личностного и профессионального роста;

#### Открытие родителями:

- возможностей более глубокого понимания своих детей, осознанного участия в их образовании;
- новых смыслов и возможностей в повышении родительской компетентности.

### ***Цель ДОО:***

- создание образовательного пространства, способствующего накоплению ребенком культурного опыта деятельности и общения в процессе активного взаимодействия с окружающим миром, другими детьми и взрослыми, решения задач и проблем как основы для формирования в его сознании целостной картины мира, готовности к непрерывному образованию, саморазвитию и успешной самореализации на всех этапах жизни.

### ***Задачи ДОО:***

- Обеспечить эффективное управление качеством дошкольного образования;
- Создать условия для повышения профессионального и личностного статуса педагогов, раскрытия и успешной реализации их творческого потенциала;
- Формировать экологическую культуру здорового и безопасного образа жизни;
- Привести в соответствие с ФГОС ДО предметно – пространственную развивающую среду, программно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного пространства ДОО;
- Создать модель социального партнерства как путь повышения качества дошкольного образования.



Приоритеты в развитии ДОО, основные характеристики желаемого будущего состояния ДОО отражены в модели выпускника на этапе завершения уровня дошкольного образования, модели педагога, модели управления.

### ***Модель выпускника на этапе завершения уровня дошкольного образования***

К целевым ориентирам дошкольного образования относятся следующие социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка:

- ребенок овладевает основными культурными способами деятельности, проявляет инициативу и самостоятельность в разных видах деятельности - игре, общении, познавательно-исследовательской деятельности, конструировании и др.; способен выбирать себе род занятий, участников по совместной деятельности;
- ребенок обладает установкой положительного отношения к миру, к разным видам труда, другим людям и самому себе, обладает чувством собственного достоинства; активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми, участвует в совместных играх. Способен договариваться, учитывать интересы и чувства других, сопереживать неудачам и радоваться успехам других, адекватно проявляет свои чувства, в том числе чувство веры в себя, старается разрешать конфликты;
- ребенок обладает развитым воображением, которое реализуется в разных видах деятельности, и прежде всего в игре; ребенок владеет разными формами и видами игры, различает условную и реальную ситуации, умеет подчиняться разным правилам и социальным нормам;
- ребенок достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;
- у ребенка развита крупная и мелкая моторика; он подвижен, вынослив, владеет основными движениями, может контролировать свои движения и управлять ими;
- ребенок способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;
- ребенок проявляет любознательность, задает вопросы взрослым и сверстникам, интересуется причинно-следственными связями, пытается самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам людей; склонен наблюдать, экспериментировать. Обладает начальными

знаниями о себе, о природном и социальном мире, в котором он живет; знаком с произведениями детской литературы, обладает элементарными представлениями из области живой природы, естествознания, математики, истории и т.п.; ребенок способен к принятию собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности.

Все это создаст основу не только для готовности ребенка к школе, но и для его успешной самореализации на каждом жизненном этапе.

### *Модель педагога*

Трудовые действия:

- Участие в разработке ООП ДО в соответствии с ФГОС ДО
- Участие в создании безопасной и психологически комфортной образовательной среды ДОО через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в ДОО
- Планирование и реализация образовательной работы в группе детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО
- Организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми ООП ДО и анализ образовательной работы в группе детей дошкольного возраста
- Участие в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка дошкольного возраста
- Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями
- Развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития
- Формирование психологической готовности к школьному обучению
- Создание позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья
- Организация видов деятельности, осуществляемых в раннем и дошкольном возрасте: предметной, познавательно-исследовательской, игры (ролевой, режиссерской, с правилом), продуктивной; конструирования, создания

широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечение игрового времени и пространства

- Организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности, создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов
- Активное использование недирективной помощи и поддержка детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности
- Организация образовательного процесса на основе непосредственного общения с каждым ребенком с учетом его особых образовательных потребностей.

Необходимые умения:

- Организовывать виды деятельности, осуществляемые в раннем и дошкольном возрасте: предметная, познавательно-исследовательская, игра (ролевая, режиссерская, с правилом), продуктивная; конструирование, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечения игрового времени и пространства
- Применять методы физического, познавательного и личностного развития детей дошкольного возраста в соответствии с ООП ДО
- Использовать методы и средства анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющие оценить результаты освоения детьми образовательных программ, степень сформированности у них качеств, необходимых для дальнейшего обучения и развития на следующих уровнях обучения
- Владеть всеми видами развивающих деятельности дошкольника (игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской)
- Выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использовать методы и средства для их психолого-педагогического просвещения
- Владеть ИКТ-компетентностями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

Необходимые знания:

- Специфика дошкольного образования и особенностей организации работы с детьми раннего и дошкольного возраста
- Основные психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и личностный; основы дошкольной педагогики, включая классические системы дошкольного воспитания
- Общие закономерности развития ребенка в раннем и дошкольном возрасте

- Особенности становления и развития детских деятельностей в раннем и дошкольном возрасте
- Основы теории физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста
- Современные тенденции развития дошкольного образования.

Другие характеристики:

- Соблюдение правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики.

### *Модель управления*

В условиях инновационной деятельности ДОО, на период разработки и внедрения новых проектов будет создана новая система управления - проектное управление.

Проектное управление ДОО – это тип управления совокупностью управленческих и образовательных проектов, реализуемых через параллельно-последовательное встраивание в общую деятельность организации, направленных на преобразование образовательного пространства ДОО, решение конкретных проблем и достижение определенных целей развития ДОО.

Основным инструментом проектного управления ДОО выступает Программа развития, представляющая совокупность проектов, объединенных общей концепцией развития ДОО:

- Проект «Управление развитием образовательного пространства ДОО»;
- Проект «Развитие кадрового потенциала как фактор повышения качества образования»;
- Пилотный проект по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология. Здоровье. Безопасность» (программа УНИТВИН / ЮНЕСКО);
- Проект «Ресурсное обеспечение образовательного потенциала пространства ДОО»;
- Проект «ДОО в системе социального партнерства».

Проектное управление - специфическая организация управления, опирающаяся на работу проектных команд.

Все участники образовательных отношений объединяются в проектные команды (творческие группы) для внедрения конкретных проектов, составляющих Программу. Задача творческих групп состоит в более детальной, глубокой разработке одного из разделов проекта. Общее руководство проектом осуществляет руководитель ДОО. Руководители проектов – педагоги, отвечающие за конкретный проект. Зона их ответственности: планирование и организация работы по проектам, координация деятельности команды и мотивация педагогов.

Координирует деятельность всех участников Педагогический совет, который осуществляет консультативную, информационную, технологическую поддержку проектов, организует работу по повышению квалификации – т.е. осуществляет методическое сопровождение, которое позволяет создать условия для непрерывного профессионального развития педагогов и подготовить их к работе в новых условиях.

Преимущества данной модели управления: возможность скоординировать действия участников проекта: нацеленность на результат, гибкость, более оперативное принятие решений, непрерывность управления, возможность построения системы мотивации, направленной на максимальный учет результатов работы.

Значимой особенностью проектного управления является тот факт, что внутри каждого из проектов рождаются несколько мини - проектов, таким образом, сеть участников расширяется.

Укрепляется матричная структура управления, развиваются лидерские качества участников проектов, создаются условия для самореализации всех участников образовательных отношений.

### ***Ожидаемые результаты реализации Программы***

- Обновление системы управления ДОО.
- Удовлетворенность потребителей качеством дошкольного образования – 99%.
- Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения вариативных форм дошкольного образования (Консультационный центр, вечерняя группа, группа выходного дня, адаптационная группа).
- Соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО.
- Расширение спектра услуг дополнительного образования.
- Рост профессионального мастерства педагогов: увеличение числа педагогов с высшей квалификационной категории до 60%, увеличение числа педагогов с высшим педагогическим образованием до 80%, повышение квалификации педагогов и младших воспитателей на курсах - 100%.
- Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни.
- Обновление предметно – пространственной развивающей среды, программно-методического и материально-технического обеспечения образовательного пространства ДОО в соответствии с ФГОС ДО.
- Стабильно функционирующая модель социального партнерства.
- Создание положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

## 6. Стратегия и тактика перехода ДОО в новое состояние

### План мероприятий по выполнению задач стратегии развития ДОО

Программные мероприятия направлены на реализацию поставленных цели и задач согласно стратегическим направлениям в развитии ДОО.

Содержание деятельности	Планируемый результат	Ответственный	Источник финансирования	Сроки выполнения
<b>Направление 1: Управление развитием образовательного пространства ДОО</b> <b>Задача: Обеспечить эффективное управление развитием образовательного пространства ДОО</b> <b>Проект «Управление развитием образовательного пространства ДОО»</b>				
<i>1.1. Реализация модели управления ДОО:</i> - Расширение участия органов муниципально – общественного и коллегиального управления в управлении ДОО; - Участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов; - Создание сети объединений педагогов, представителей общественности, социума; - Оценка эффективности деятельности органов муниципально – общественного и коллегиального управления; - Реализация административных проектов, направленных на модернизацию управляющей системы ДОО	Повышение эффективности управленческой деятельности; Проектный режим управления ДОО	Заведующий Старший воспитатель Председатель Управляющего совета Председатель Совета Родителей	Без финансирования	2017-2021
<i>1.2. Совершенствование системы финансово-экономической деятельности ДОО:</i> - Поиск новых источников финансирования деятельности ДОО; - Увеличение доли внебюджетных поступлений (доходы от платных дополнительных услуг, спонсорские и благотворительные поступления, проектная деятельность) в общем объеме	Повышение эффективности финансово-экономической деятельности	Заведующий Председатель Управляющего совета	Без финансирования	2017-2021

<p>многоканального финансирования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование системы оплаты труда работников (ее стимулирующей части);</li> <li>- Рост инвестиционной привлекательности за счет эффективной реализации социального заказа, внедрения новых форм дошкольного образования и др.</li> </ul>				
<p><i>1.3. Создание условий для отчетности о деятельности ДОО при одновременном повышении ответственности посредством развития системы открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности ДОО</i></p>	Отчет о результатах самообследования ДОО	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<p><i>1.4. Обеспечение доступности дошкольного образования:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовка нормативно-правового, программно-методического, диагностического сопровождения;</li> <li>- Разработка и реализация программ, своевременная их коррекция;</li> <li>- Мониторинг эффективности осуществления вариативных форм дошкольного образования, качества образовательной услуги в них</li> </ul>	Функционирование группы кратковременного пребывания; Внедрение вариативных форм (вечерняя группа, группа выходного дня, адаптационная группа)	Заведующий	Без финансирования	2017-2021
<p><i>1.5. Совершенствование практики предоставления образовательных услуг семьям детей дошкольного возраста, не посещающим ДОО</i></p>	Организация деятельности консультационного центра	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<p><i>1.6. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования</i></p>	Осуществление образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<p><i>1.7. Анализ эффективности и корректировка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с изменением социального заказа</i></p>	Внесение изменений в содержание ООП ДО, отвечающих требованиям социального заказа	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021

<i>1.8. Реализация адаптированной основной образовательной программы</i>	Осуществление коррекционной образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<i>1.9. Анализ эффективности и корректировка адаптированной основной образовательной программы в соответствии с изменением социального заказа</i>	Внесение изменений в содержание АООП, отвечающих требованиям социального заказа	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<i>1.10. Разработка программы мониторинга качества образовательной деятельности в ДОО:</i> - Мониторинг достижений детьми результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования; - Разработка комплексной оценки качества образовательной деятельности (с позиции коллектива ДОО, заказчиков образовательной услуги: родителей воспитанников и представителей власти, воспитанников детского сада, представителей социума)	Программа мониторингового исследования; Результаты мониторинга	Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<i>1.11. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности:</i> - Ведение индивидуальных маршрутов воспитанников; - Ведение Портфолио воспитанников; - Сопровождение одаренных детей; - Сопровождение детей с ОВЗ; - Мониторинг эффективности внедрения индивидуальных и дифференцированных маршрутов и программ	Индивидуальные маршруты воспитанников; Портфолио воспитанников	Старший воспитатель Педагог - психолог	Без финансирования	2017-2021
<i>1.12. Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг в ДОО:</i> - Расширение спектра услуг;	Стабильно функционирующая система дополнительного образования (на бесплатной	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021



- Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правового, программно-методического обеспечения, внесение необходимых корректив	и платной основе) для воспитанников			
<i>1.13. Развивать единое информационно – образовательное пространство ДОО:</i> - Формирование информационного банка педагогических идей (новаций); - Обновление сайта ДОО; - Использование компьютерных технологий в образовательной деятельности; - Использование компьютерных технологий в коррекционной деятельности; - Обеспечение доступа педагогам к информационным образовательным ресурсам в сети Интернет	Информатизация образования; Повышение результативности образовательной деятельности;  Использование педагогами сети Интернет, Wi-Fi в ДОО	Старший воспитатель	Без финансирования  Бюджетные средства	2017-2021
<i>1.14. Обеспечение комплексной безопасности ДОО:</i> - Установка системы видеонаблюдения;  - Разработка Паспорта дорожной безопасности;       - Разработка Паспорта безопасности и антитеррористической защищенности	Обеспечение безопасности детей в ДОО;  Отображение информации о ДОО с точки зрения обеспечения безопасности детей при передвижении и поведении детей на улично-дорожной сети вблизи ДОО; Отображение информации о ДОО с точки зрения обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности	Заведующий  Старший воспитатель  Зам.зав по АХЧ	Бюджетные средства  Без финансирования  Без финансирования	2017
<p><b>Направление 2: Развитие кадрового потенциала ДОО</b></p> <p><b>Задача: Создать условия для повышения профессионального и личностного статуса педагогов, раскрытия и успешной реализации их творческого потенциала</b></p> <p><b>Проект «Развитие кадрового потенциала как фактор повышения качества образования»</b></p>				

2.1. <i>Нормативно – правовая база:</i> - Разработка и корректировка локальных актов	Локальные акты	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
2.2. <i>Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОО</i>	Программа мониторинга, статистика	Старший воспитатель	Без финансирования	2017
2.3. <i>Повышение профессионального уровня педагогов:</i> - Определение перспективных направлений деятельности по повышению профессиональной компетентности педагогического, медицинского и учебно – вспомогательного персонала; - Повышение квалификации административного, педагогического, медицинского и учебно – вспомогательного персонала на курсах КРИПК и ПРО, дистанционных курсах и т.д.; - Организация работы творческих групп, участие в районных методических объединениях и т.д.; - Создание условий для составления профессионального портфолио каждого педагога; - Выявление, обобщение и транслирование опыта на разных уровнях через участие в профессиональных и творческих конкурсах различных уровней, конференциях, проектной деятельности публикации	Обеспечение непрерывности повышения квалификации;  Повышение уровня профессиональной компетенции;  Вовлечение в различные формы профессионального совершенствования: семинары-практикумы, круглые столы, пресс-конференции, «мозговые штурмы», дискуссии и т.д.; Обобщение и передача педагогического опыта на разных уровнях	Старший воспитатель  Педагогически й, медицинский и учебно – вспомогательн ый персонал	Без финансирования  Внебюджетные средства  Без финансирования	2017-2021
2.4. <i>Социальная защищенность сотрудников:</i> - Анализ эффективности мер, направленных на социальную защищенность сотрудников ДОО; - Осуществление комплекса социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у	Членство в профсоюзной организации учреждения; Пакет социальных гарантий; Стимулирование педагогов за высокие показатели	Председатель профсоюзного комитета	Без финансирования	2017-2021

сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; - Отработка механизмов стимулирования труда работников ДОО в условиях новой системы оплаты труда				
<i>2.5. Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости, приобщение к здоровому образу жизни сотрудников ДОО:</i> - Организация профилактических медицинских осмотров сотрудников ДОО, диспансеризация, гигиеническое обучение; - Дни здоровья, группы здоровья, оздоровительные мероприятия и т.д.	Снижение заболеваемости, оздоровление, приобщение к здоровому образу жизни сотрудников ДОО	Старшая медицинская сестра Инструктор по физической культуре	Без финансирования	2017-2021
<b>Направление 3: Организация инновационной деятельности по формированию экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО</b> <b>Задача: Формировать экологическую культуру здорового и безопасного образа жизни</b> <b>Пилотный проект по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология. Здоровье. Безопасность» (программа УНИТВИН / ЮНЕСКО)</b>				
<i>3.1. Нормативно – правовое обеспечение инновационной деятельности:</i> - Изучение нормативной базы, освоение основополагающих категорий и понятий образования в интересах устойчивого развития; - Создание нормативно – правовой базы	План инновационной деятельности; Приказы; Локальные акты	Заведующий Старший воспитатель	Без финансирования	2017-2021
<i>3.2. Повышение квалификации педагогов в рамках инновационной деятельности</i>	Понимание целей, задач, путей реализации образования для устойчивого развития; Освоение и распространение идей устойчивого развития, а также педагогических средств их реализации в	Старший воспитатель	Внебюджетные средства	2017-2021

	дошкольном образовании в интересах устойчивого развития			
<i>3.3. Разработка и реализация проектов инновационной деятельности по формированию экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО</i>	Проекты: - «Мир БезОпасности» - «Экологизация образовательного пространства ДОО» - «Эколого – развивающая среда на территории ДОО»	Старший воспитатель Координационный совет	Без финансирования	2017-2021
<i>3.4. Реализация идей устойчивого развития в ДОО</i>	Организация мероприятий согласно Плану инновационной деятельности; Обеспечение участия участников образовательных отношений в инновационной деятельности ДОО	Старший воспитатель Координационный совет Творческие группы	Без финансирования	2017-2021
<i>3.5. Распространение идей устойчивого развития, а также педагогических средств их реализации в дошкольном образовании в интересах устойчивого развития</i>	Подготовка публикаций по результатам инновационной деятельности; Размещение информации о деятельности ассоциированной организации в СМИ, на сайте МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка», в газете «Улыбка и К <sup>О</sup> »	Старший воспитатель Координационный совет	Без финансирования	2017-2021
<i>3.6. Мониторинг результатов инновационной деятельности ДОО</i>	Результаты входящей и итоговой диагностики, их описание и сравнение; представление в виде	Старший воспитатель Координационный совет	Без финансирования	2017-2021

	презентации			
3.7. Развитие программно-методического обеспечения инновационной деятельности	Методическая литература	Старший воспитатель	Внебюджетные средства	2017-2021
<p><b>Направление 4: Развитие предметно – пространственной развивающей среды, программно - методического и материально - технического обеспечения образовательного пространства ДОО</b></p> <p><b>Задачи: Привести в соответствие с ФГОС ДО предметно – пространственную развивающую среду, программно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного пространства ДОО</b></p> <p><b>Проект «Ресурсное обеспечение образовательного потенциала пространства ДОО»</b></p>				
4.1. Обогащение ППРС игровыми материалами, оборудованием в соответствии с основными направлениями развития детей дошкольного возраста	Обеспечение максимальной реализации образовательного потенциала пространства ДОО	Заведующий Зам.зав по АХЧ Председатель Управляющего совета	Внебюджетные средства Субвенция	2017-2021
4.2. Совершенствование материально-технической базы ДОО: - Текущий ремонт помещений; - Установка пластиковых стеклопакетов; - Замена изношенного инвентаря и оборудования (хозяйственный, мягкий инвентарь, посуда и т.д.); - Оснащение игровых площадок (теневые навесы, малые игровые формы); - Пополнение медицинского оборудования; - Оснащение детской мебелью; - Оснащение компьютерной техникой; - Приобретение детских костюмов; - Благоустройство территории (разбивка цветников, посадка деревьев и кустарников, песок); - Канцелярские и офисные принадлежности	Ресурсное обеспечение, соответствующее требованиям СанПиН и СНиП	Заведующий Зам.зав по АХЧ Председатель Управляющего совета	Бюджетные средства Внебюджетные средства	2017-2021
4.3. Развитие программно-методического обеспечения образовательной деятельности в соответствии с ООП ДО	Программно-методическое обеспечение образовательной деятельности,	Заведующий Зам.зав по АХЧ Старший воспитатель	Внебюджетные средства	2017-2021

	соответствующее ФГОС ДО			
<b>Направление 5: Создание модели социального партнерства</b> <b>Задача: Создать модель социального партнерства как путь повышения качества дошкольного образования</b> <b>Проект «ДОО в системе социального партнерства»</b>				
<p><i>5.1. Изучение запросов родителей (законных представителей) и социальных партнеров:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка анкет по изучению запросов родителей (законных представителей) и социальных партнеров;</li> <li>- Проведение анкетирования по изучению запросов родителей (законных представителей) и социальных партнеров;</li> <li>- Анализ востребованности образовательных услуг;</li> <li>- Обеспечение участия родительской общественности в независимой оценке качества образовательных услуг ДОО (публичный отчет, конкурсное движение, презентация опыта работы)</li> </ul>		Заведующий Старший воспитатель Председатель Совета родителей	Без финансирования	2017-2021
<p><i>5.2. Организация социального партнерства с учреждениями образования, здравоохранения, культуры, спорта, предприятиями:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приведение в соответствие нормативно-правовой базы;</li> <li>- Заключение договоров о сотрудничестве;</li> <li>- Разработка и утверждение совместных планов;</li> <li>- Использование ресурсов социальных партнеров для обогащения образовательной деятельности;</li> <li>- Создание информационно-коммуникативной среды, обеспечивающей повышение родительской компетентности в вопросах развития и воспитания детей</li> </ul>	Привлечение большего числа субъектов в образовательную деятельность; Обеспечение функционирования ДОО как открытой системы	Заведующий Старший воспитатель Председатель Совета родителей	Без финансирования	2017-2021

<p>5.3. <i>Обеспечение психолого-педагогического сопровождения семей воспитанников:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка проектов взаимодействия ДОО с семьей;</li> <li>- Совершенствование наглядно-информационных (информационно-ознакомительных; информационно-просветительских) форм работы с семьей;</li> <li>- Транслирование передового опыта семейного воспитания</li> </ul>	<p>Проекты взаимодействия ДОО с семьей (мастер-классы, круглые столы, творческие гостиные и т.д.); Информация для родителей средствами Интернет-ресурсов; Обобщение и передача передового опыта семейного воспитания на разных уровнях</p>	<p>Старший воспитатель Педагог – психолог Воспитатели</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>2017-2021</p>
<p>5.4. <i>Преемственность дошкольного и начального школьного образования, создание предпосылок для успешной адаптации выпускников ДОО к обучению в школе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Мониторинг актуального состояния системы дошкольного образования в ДОО, степени востребованности социумом той или иной услуги;</li> <li>- Анализ преемственности дошкольного и начального школьного образования, создание предпосылок для успешной адаптации выпускников ДОО к обучению в школе;</li> <li>- Разработка и реализация плана социального партнерства ДОО и школы</li> </ul>	<p>Результаты мониторинга План социального партнерства ДОО и школы</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>2017-2021</p>
<p>5.5. <i>Мониторинг эффективности социального партнерства, степени удовлетворенности качеством работы среди родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста</i></p>	<p>Положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Без финансирования</p>	<p>2017-2021</p>

## 7. Управление Программой развития

Структура управления Программой развития предполагает распределение функций управления равномерно между членами управленческой команды, четкое определение прав, полномочия и меры ответственности каждого из них.

Управление реализацией Программы развития осуществляется заведующим ДОО:

- разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы развития;
- разрабатывает и утверждает ежегодно публичный доклад о ходе реализации и результатах Программы развития;
- разрабатывает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы развития;
- разрабатывает перечень целевых показателей для контроля хода реализации Программы развития;
- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы развития, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;
- организует информационное сопровождение в целях управления реализацией Программы развития и контроля хода программных мероприятий;
- осуществляет координацию деятельности исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета и средств внебюджетных источников;
- утверждает механизм управления Программой развития.

Основными задачами Управляющего совета в ходе реализации Программы развития являются:

- решение финансовых вопросов, главным образом касающихся части внебюджетных средств, расходуемых на Программу развития.
- поиск заинтересованных в реализации Программы развития партнеров среди государственных и коммерческих структур.
- проведение экспертизы качества программных мероприятий.
- оказание материально - технической, финансовой, организационной и иной поддержки реализации Программы развития.

Для текущего управления реализацией Программы развития создаются творческие группы из педагогов ДОО по разработке и реализации Программы развития и целевых проектов.

Основными задачами творческих групп в ходе реализации Программы



развития являются:

- подготовка предложений по направлениям работы, по формированию перечня программных мероприятий на каждый год;
- подготовка предложений по вопросам реализации Программы развития для рассмотрения на Педагогическом совете и общем родительском собрании;
- выявление содержательных и организационных проблем в ходе реализации Программы развития и разработка предложений по их решению.
- разработка и апробация предложений по механизмам и схемам финансового обеспечения реализации Программы развития;
- организация и проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий по каждому направлению работы;
- организация и проведение оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий;
- принятие решения об участии в презентациях, конкурсах, экспертизе и т.п.
- ведение отчетности о реализации Программы развития;
- организация размещения в электронном виде на сайте информации о ходе и результатах реализации Программы развития, финансировании программных мероприятий, привлечении внебюджетных средств, проведении экспертиз и конкурсов.

Управление и корректировка Программы развития осуществляется Педагогическим советом ДОО.

## 8. Финансовое обеспечение Программы развития

Успешность реализации Программы развития будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов (тыс. руб.), полученных в рамках эффективного расходования бюджетных средств (БС) и привлечения внебюджетных средств (ВС), по направлениям:

Объект финансирования	2017			2018			2019			2020			2021		
	БС	ВС	Итого	БС	ВС	Итого	БС	ВС	Итого	БС	ВС	Итого	БС	ВС	Итого
<b>Направление 1: Управление развитием образовательного пространства ДОО</b>															
1.13. Интернет, Wi-Fi	12,0	-	12,0	12,0	-	12,0	12,0	-	12,0	12,0	-	12,0	12,0	-	12,0
1.14. Установка системы видеонаблюдения	100,0	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Направление 2: Развитие кадрового потенциала ДОО</b>															
2.3. Повышение квалификации административного, педагогического, медицинского и учебно – вспомогательного персонала на курсах КРИПК и ПРО, дистанционных курсах и т.д.	10,8	71,1	81,9	10,8	10,0	20,8	10,8	10,0	20,8	10,8	10,0	20,8	10,8	10,0	20,8
<b>Направление 3: Организация инновационной деятельности по формированию экологической культуры, культуры безопасности и здоровья в ДОО</b>															
3.2. Повышение квалификации педагогов в рамках инновационной деятельности	-	23,8	23,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7. Развитие программно-методического	-	1,4	1,4	-	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

обеспечения инновационной деятельности															
<b>Направление 4: Развитие предметно – пространственной развивающей среды, программно - методического и материально - технического обеспечения образовательного пространства ДОО</b>															
<i>4.1. Обогащение ППРС игровыми материалами, оборудованием в соответствии с основными направлениями развития детей дошкольного возраста</i>	-	33,0	33,0	-	33,0	33,0	-	33,0	33,0	-	33,0	33,0	-	33,0	33,0
<i>4.2. Совершенствование материально- технической базы ДОО:</i>															
Текущий ремонт помещений	5,0	82,2	87,2	-	80,0	80,0	-	80,0	80,0	-	80,0	80,0	-	80,0	80,0
Установка пластиковых стеклопакетов	-	39,4	39,4	-	50,0	50,0	-	50,0	50,0	-	50,0	50,0	-	50,0	50,0
Замена изношенного инвентаря и оборудования (хозяйственный, мягкий инвентарь, посуда и т.д.)	186,7	45,3	232,0	35,0	10,0	45,0	-	20,0	20,0	-	20,0	20,0	-	20,0	20,0
Оснащение игровых площадок (теневые навесы, малые игровые формы)	87,0	13,8	100,8	87,0	10,0	97,0	87,0	10,0	97,0	87,0	10,0	97,0	87,0	10,0	97,0
Пополнение	-	8,0	8,0	-	8,0	8,0	-	8,0	8,0	-	8,0	8,0	-	8,0	8,0

медицинского оборудования, лекарственных средств															
Оснащение детской мебелью	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Оснащение компьютерной техникой	85,7	96,0	181,7	-	10,0	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Приобретение детских костюмов	49,1	25,0	74,1	-	10,0	10,0	-	10,0	10,0	-	10,0	10,0	-	10,0	10,0
Благоустройство территории (разбивка цветников, посадка деревьев и кустарников, песок)	-	6,0	6,0	-	6,0	6,0	-	6,0	6,0	-	6,0	6,0	-	6,0	6,0
Канцелярские и офисные принадлежности	-	2,0	2,0	-	2,0	2,0	-	2,0	2,0	-	2,0	2,0	-	2,0	2,0
<i>4.3. Развитие программно-методического обеспечения образовательной деятельности в соответствии с ООП ДО</i>	-	25,0	25,0	-	25,0	25,0	-	25,0	25,0	-	25,0	25,0	-	25,0	25,0
<b>Итого</b>	<b>536,3</b>	<b>472,0</b>	<b>1008,3</b>	<b>144,8</b>	<b>255,0</b>	<b>399,8</b>	<b>109,8</b>	<b>254,0</b>	<b>363,8</b>	<b>109,8</b>	<b>254,0</b>	<b>363,8</b>	<b>109,8</b>	<b>254,0</b>	<b>363,8</b>

## Литература

1. Ильенко, Л.П. Программа развития общеобразовательного учреждения [Текст] : Пособие для руководителей общеобразовательных учреждений и органов управления образованием / Л. П. Ильенко. – М.: АРКТИ, 2004. – 128 с.
2. Майер, А. А. Программа развития ДОУ [Текст] : построение и реализация / А. А. Майер. - Москва : Творческий Центр Сфера, 2004. – 127 с.
3. Микляева, Н. В. Программа развития ДОУ: технология разработки и модификации [Текст] : методическое пособие / Н. В. Микляева. - Москва : Изд-во АРКТИ, 2010. – 110 с.
4. Методические рекомендации по разработке Программы развития образовательного учреждения [Текст] / И. В. Гришина [и др.]. - СПб. : КАРО, 2006. - 125 с.
5. Поздняк, Л.В. Управление дошкольным образованием [Текст]: учебное пособие /Л.В. Поздняк, Н.Н. Лященко. – М.: «Академия», 2000.- 432 с.
6. Программа развития [Текст] : опыт работы инновационного учреждения / сост.: Л. П. Макарова, Е. Л. Гордияш. - Волгоград : Учитель, 2008. - 266 с.
7. Программа развития ДОУ [Текст] : из опыта работы / [авт.-сост.] Е. Ю. Кукушкина, Л. В. Самсонова. - Санкт-Петербург : Детство-Пресс, 2012. – 46 с.
8. Третьяков, П. И. , Белая, К. Ю. Дошкольное образовательное учреждение: управление по результатам [Текст] / П. И. Третьяков, К. Ю. Белая. - М.: ТЦ Сфера, 2007. - 240 с.