

<p>Согласовано Председателем Профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» « 31 » 03 20 17 г.  Е. И. Мирошниченко</p> 	<p>Утверждено Заведующий МБДОУ «Детский сад № 17 «Улыбка» « 31 » 03 20 17 г.  Л. Н. Бурдина</p> 
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 11 декабря 2002 года №106-ОЗ (в ред. от 05.04.2011 №29-ОЗ) «О порядке квотирования рабочих мест» организациям, расположенным и осуществляющим свою деятельность на территории Кемеровской области, и определяет механизм реализации названных законов в МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка» (далее - ДОО) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБДОУ «Детский сад №17 «Улыбка» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников ДОО.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников ДОО), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории кемеровской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников ДОО включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих работы или оказывающих услуги по гражданско - правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в ДОО, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом ДОО по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица ДОО:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в ДОО.

2.1.2. Ответственным за работу с Центром занятости является делопроизводитель ДОО.

2.2. Делопроизводителю ДОО:

2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты:

- наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Делопроизводителю ДОО ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовить расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников ДОО за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему ДОО предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДОО трудоустраивает инвалида в зависимости от группы инвалидности и при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ДОО осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. ДОО имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист ДОО направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г.Гурьевска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в счет установленной квоты, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица ДОО несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.